



01-16

Положение об антикоррупционной политике  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Учебно-консультационный центр  
аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»

Редакция 3  
Дата 10.01.2024  
стр. 1 из 9




УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДПО «УКЦАСФ  
им. В.В. Никулина»  
\_\_\_\_\_ С.С. Левенчик  
10 января 2024 г.

**Положение  
об антикоррупционной политике  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Учебно-консультационный центр  
аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»**


Разработал  
Главный специалист по  
организационно-методической работе  
\_\_\_\_\_ И.Е. Ключина  
«09» января 2024 г.

Проверил  
Первый заместитель директора  
\_\_\_\_\_ А.М. Колмыков  
«09» января 2024 г.

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 2 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

## Содержание

1 Общие положения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Термины и определения	3
4 Цели и задачи антикоррупционной политики	5
5 Принципы антикоррупционной политики	6
6 Перечень антикоррупционных мероприятий	7
7 Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	8
8 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики	9
9 Внутренний контроль	9
10 Внесение изменений в антикоррупционную политику	9

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 3 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина» (далее - Центр) является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на работников Центра, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги Центру на основе договоров гражданско-правового характера.

1.3 Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2 Нормативные ссылки**


2.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)
- Уставом Центра и другими локальными актами Центра.

## **3 Термины и определения**

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 4 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Антикоррупционная политика - деятельность Центра по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.


Предупреждение коррупции - деятельность Центра по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Центр вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, цен-

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 5 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

ных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.


Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и(или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

#### **4 Цели и задачи антикоррупционной политики**

4.1 Основная задача антикоррупционной политики Центра - соблюдение руководством и работниками Центра принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации Центра на высоком этическом уровне.

4.2 Основными целями антикоррупционной политики Центра являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Центра независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Центра и иных лиц единого понимания политики Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 6 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

- обязанность руководства и работников Центра знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

## **5 Принципы антикоррупционной политики**

Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих принципах:

5.1 Принцип соответствия политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

5.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3 Принцип вовлеченности работников.


Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

5.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

5.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Центре антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 7 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

#### 5.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 5.7 Принцип открытости.

Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Центре антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### 5.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

### **6 Перечень антикоррупционных мероприятий**

Антикоррупционная политика в Центре направлена на реализацию следующих мер:

6.1 Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

6.2 Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Центре;

6.3 Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Центра.


6.4 Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

6.5 Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью Центра, в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).

6.6 Разработка и введение антикоррупционных процедур.

6.7 Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

6.8 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 8 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

6.9 Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6.10 Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.


## **7 Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1 Обязанности работников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и(или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2 При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство Центра вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.



 <p>01-16</p>	<p>Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина»</p>	<p>Редакция 3 Дата 10.01.2024 стр. 9 из 9</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

## **8 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1 Руководитель и все работники Центра независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Центра, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Центре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3 Руководство Центра вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

## **9 Внутренний контроль**

Система внутреннего контроля в Центре предполагает:

9.1 Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

9.2 Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

9.3 Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности Центра с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

## **10 Внесение изменений в антикоррупционную политику**

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в Центре, организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.